



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДНИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. № 02-37
17. 02. 2015

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	КТСН-553-08-16
дата	17. 02. 2015 г.

ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 554-01-24, внесен от Петър Кънев и група народни представители на 6 февруари 2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод изпратения проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 554-01-24, Министерство на труда и социалната политика изразява следното становище:

Със законопроекта се предлагат мерки, насочени срещу задължително изпълнение на определени действия, дейности и задължения, което ще облекчи условията за стопанска дейност главно на микро- и малките предприятия.

В тази връзка са направени конкретни предложения за отпадане на задълженията на микро- и малките предприятия за предварителното писмено уведомление на инспекцията по труда за удължаване на работното време (чл. 136а); за предварителното съгласуване с представителите на синдикалните организации и на представителите на работниците и служителите по чл. 7, ал. 2 от КТ при установяване за период до три месеца в една календарна година на непълно работно време за работниците и служителите в предприятието или в негово звено, които работят на пълно работно време (чл. 138а); за издаването на правилник за вътрешния трудов ред (чл. 181).

Законопроектът предвижда да отпадне изискването работодателят да разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието, тъй като това е уредено в Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Предлага се отпадане на задължението за съставяне на графици за ползване на отпуските като неработещ текст. В тази връзка се предлага и отменянето на § 3з от Преходните разпоредби на Кодекса на труда.

Освен това законопроектът предвижда отпадане на закрилата при уволнение в случаите на дисциплинарно уволнение.

Със законопроекта са направени предложения за изменение и/или допълнение на увеличаване от 3 на 7 дни срока за изпращане на уведомление до НАП за сключване и изменение на трудовия договор; възстановяване на правото на работодателя да прекратява с предизвестие трудовия договор с лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст с цел равнопоставеност на работещите по трудово и служебно правоотношение.

Министерството на труда подкрепя направените предложения за увеличаване от 3 на 7 дни срока за изпращане на уведомление до НАП за сключване и изменение на трудовия договор; отмяната на изискването работодателят да разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятието; възстановяване на правото на работодателя да прекратява с предизвестие трудовия договор с лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст; отпадане на закрилата при уволнение в случаите на дисциплинарно уволнение.

Подкрепяме направеното предложение за отпадане на задължението за съставяне на графици за ползване на платените годишни отпуски със следните бележки:

С направеното предложение за отменяне на т. 3 от ал. 7 на чл. 173 от Кодекса на труда остава неуреден въпросът какво става в случаите, когато работникът или служителят не е поискал ползването на платения годишен отпуск до края на календарната година, за която се полага. Също така трябва да бъдат уредени случаите, когато не е ползвал платения си годишен отпуск и задълженията на работодателя за гарантиране на ползването му през следващата календарна година, освен в случаите, когато ползването му е отложено по реда на чл. 176 от Кодекса на труда.

Разпоредбите на чл. 136а и чл. 138а от КТ са разпоредби, създаващи законови задължения, които гарантират правата на работниците и служителите и техните синдикални организации и представители. Предложението, така както е направено, на практика означава, че някои трудови права не са относими за работещите в микро- и малките предприятия, а само за тези в големите предприятия. Липсват и предложения от страна на вносителите за текстове, които евентуално биха предвидили допълнителни гаранции за правата и законните интереси на работниците в тези предприятия. Необходимо е да се гарантира, че те няма да бъдат поставени в по-неблагоприятно положение в сравнение с работещите в големите предприятия. Поради тези причини не подкрепяме предложенията.

Относно правилника за вътрешния трудов ред по принцип подкрепяме предложението, като предлагаме то да се отнася до всички предприятия, а не само по отношение на микро- и малките предприятия.

Не подкрепяме предложението за отмяна на § 3з от Преходните разпоредби, тъй като считаме, че след като срокът на действието му е изтекъл – 31 март 2011 г., той е неприложим след тази дата, поради което не е необходима отмяната му.

ИВАЙЛО КАЛФИН

**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕЛАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**